



23. oktober 2015

**Dagsorden for mødet den 09-06-2015 Kl. 16.00 – 18:30  
i bestyrelsen for Aalborghus Gymnasium**

- 1) Underskrivelse af referat fra sidste møde
- 2) Godkendelse af dagsorden
- 3) Meddelelser
- 4) Opfølgning af beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde
- 5) Trivselsundersøgelser (Uddannelsesleder Susanne Munk Nielsen)
- 6) Mål og strategi-proces (TP)
- 7) Holdoprettelser, opgavefordeling og ansættelser (TP)
- 8) Perioderegnskab (JE)
- 9) Resultatlønskontrakt 2014/15 (FB)
- 10) Resultatløn 2015/16 (TP)
- 11) Opdatering på renoveringen (JE)
- 12) Farvel til aftrædende medlem (TP)
- 13) Eventuelt (herunder mødedatoer næste år)

Venlig hilsen

**Freder Blaabjerg**  
Formand

Der serveres kaffe/the og brød, ost samt frugt.  
Efter mødet serveres der aftensmad i mødelokalet (kl. 18:30)

## Uddybning af dagsorden

### *Meddelelser*

Sidste skoledag, elevfordeling m.m.m, dispositionsbegrænsning, løfteevne.

### *Medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU) og Elevtrivselsundersøgelse (ETU)*

Uddannelsesleder Susanne Munk Nielsen gennemgår både ETU og MTU og prøver at sammenligne dem.

### *Mål og strategi-proces*

Vi skal have igangsat den kommende mål og strategi-proces. Steffen og Bo er bestyrelsens repræsentanter. Input fra ETU og MTU medtages i processen.

### *Holdoprettelser, opgavefordeling og ansættelser*

På mødet forventes vi at være så langt med opgavefordelingen til lærerne, så vi kan se en ende på arbejdet.

### *Perioderegnskab*

Aase fremlægger perioderegnskabet.

### *Resultatlønskontrakt for rektor 2014/15*

Her evalueres resultatlønskontakten for skoleåret 2014/15 og bestyrelsen beslutter udmøntningsgraden. Rektor er ikke tilstede under dette punkt.

### *Resultatløn for rektor for skoleåret 2015/16*

TP gennemgår forslag til måleområder

### *Opdatering på renoveringen af nordfløjen.*

Aase gennemgår nuværende status.

### *Farvel til aftrædende medlem*

I år stopper Benedikte. Resten bliver. Vi forventer at det er elevrådsformanden Frederik der dukker op som nu repræsentant.

### *Forslag til mødedatoer næste skoleår:*

14/9 2015, 8/12 2015 (Døgnmøde), 16/3 2016 og 25/5 2016



11-06-2015

## Referat fra mødet den 09-06-2015 i bestyrelsen for Aalborghus Gymnasium

**Afbud:** Rune Hildebrandt, Jonas Ingerslev, Benedikte Persson  
**Til stede:** Helge Bjørn-Jensen, Bo Højsgaard, Steffen Hessellund, Inge Kjær Andersen, Frede Blaabjerg, Martin Bech, Torben Poulsen, Aase Jensen, Grethe Andersen. Under punkt 6 Susanne Munk Nielsen, uddannelsesleder

- 1) **Underskrivelse af referat fra sidste møde**  
Referatet fra sidste møde er underskrevet.
- 2) **Godkendelse af dagsorden**  
Dagsordenen prioriteres: Vi starter med pkt. 5 (ETU/MTU) og derefter pkt. 9 (resultatlønskontrakt).  
SN starter med pkt 5, derefter pkt 9, Herefter forlader Frede Blaabjerg mødet og Inge Kjær Andersen er mødeleder på de resterende punkter.
- 3) **Meddelelser**  
TP:  
Sidste skoledag gik rigtig fint.  
Vi er blevet pålagt en dispositionsbegrænsning på 800.000 i budgettet, men vi skal nok klare det.  
Løfteevne: løfteevnen i for eksempel dansk på hf er rigtig fin, men halter på stx. Løfteevnen skal diskuteres mere dybdegående på næste møde.  
Kapacitet: der orienteres om mødet i Regionen, som afholder nyt møde i august. Vi holder fast i 11+4, med mindre Katedralen ændrer sin kapacitet.  
Vi ligger pænt i kapacitetsprognoserne, Aalborg Øst vokser.  
Martin Bech:  
Har været til fokuspå møde i Regionen om ungdomsuddannelserne. Mere herom på næste møde.
- 4) **Opfølgning af beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde**  
Ingen beslutninger at følge op på.  
Bestyrelsen vil gerne have ugebrevet.
- 5) **Trivselsundersøgelser (Uddannelsesleder Susanne Munk Nielsen)**  
ETU gennemført november 2014  
SN gennemgår ETU i hovedpunkter. 1g har bedre trivsel end 2g – som har bedre trivsel end 3g. Det samme gælder på HF. STX har større trivsel end HF. Ingen forskel på køn og uafhængigt af fagligt niveau – hvis det er for svært eller alt for let at gå i skole falder trivslen. Valg af studieretning giver en lille

spredning, trivslen er højst på de kunstneriske og naturvidenskabelige studieretninger.

Undersøgelsen viser Aalborghus i forhold til landsgennemsnittet og "bedste skole" (ikke den samme skole i alle parametre).

Der måles på 7 faktorer, som vægtes forskelligt: Organisering, undervisere, undervisning, socialt og fysisk miljø, egen motivation, udstyr og materialer.

Forbedringer siden sidste undersøgelse: fysisk miljø, organisering, udstyr

Organisering: Her er der sket en stigning på en række af områderne.

Fysisk miljø: Her er der sket en stigning på alle spørgsmål, +12 point på spørgsmålet "Skolens indretning og udseende?"

Udstyr og materialer: Her står vi langt bedre end sidst, for eksempel mht. IT-udstyr.

Konklusion: Det vi gør, gør vi godt.

SN har set lidt dybere på undersøgelsen:

Tre områder er centrale: Undervisning, det sociale miljø, underviseren.

Områderne ligger lavt for alle skoler, Aalborghus ligger lidt under gs.

Undervisning:

Det der er vigtigt for eleverne er: Sammenhæng i, koordinering af og indflydelse på undervisningen.

Vi arbejder allerede på at forbedre forholdene: studieretningskoordinatorer, styrket teamstruktur.

Underviseren:

Bedre end ved sidste undersøgelse.

Lærerens faglige engagement og dygtighed får samme score, men ligger lavere mht. tilbagemelding, det at føle sig set.

I den enkelte klasse har teamet haft en snak med klassen om besvarelsen og om, hvad vi kan gøre. Der sættes tiltag i gang næste skoleår.

Socialt miljø:

Her ligger vi under gs., men scorer dog generelt højere end sidst – især på spørgsmålet om gode arrangementer.

Vigtige spørgsmål går på det at føle sig tryk, at møde respekt og forståelse, at få hjælp fra kammerater.

Klassen og sammenholdet har stor betydning, og TP nævner som eksempel den store forskel mellem 3d og 3e.

Vi er i gang med en række nye tiltag med fokus på en samlet intro-periode, fagdage både årgangsvis og inden for de enkelte studieretninger.

Profilerings af den enkelte studieretning er vigtigt.

ETU'en kommer til at danne grundlag for et videre arbejde, bl.a. sammen med elevrådet.

**MTU**

Det overordnede billede: arbejdsglæden er høj på Aalborghus-højere end gs.

Spørgsmålene om tilfredshed og motivation scorer højt og er vigtige for at have en høj arbejdsglæde.

Spørgsmålet om loyalitet scorer højt og kommer af en høj scorer mht. troskab og engagement.

63% af medarbejderne har meget høj eller balanceret arbejdsglæde. Antallet af "ildsjæle" (36%) er steget meget siden sidste undersøgelse og "kernemedarbejdere" udgør 50%.

Aalborghus har generelt en høj score, højere end gs., på de 7 områder, der måles på i undersøgelsen: Omdømme, overordnet ledelse, øvrig ledelse, samarbejde, det daglige arbejde, løn- og ansættelsesforhold, faglig og personlig udvikling. Selv om scoren er høj er den dog faldet på vigtige områder.

Det daglige arbejde:

Det er blevet bedre på flere områder, især det fysiske arbejdsmiljø, men der er et lille fald mht. det psykiske arbejdsmiljø. Det handler om vidensdeling, mangel på støtte og hjælp, mobning.

Mobning skal tages alvorligt, selv om det kun er ganske få, der oplever det. Vi laver en helskoleindsats med hjælp fra arbejdsmedicinsk klinik næste skoleår. Mht. den manglende vidensdeling, man oplever, så sætter vi en række tiltag i gang for at styrke samarbejdet generelt og øge faggruppesamarbejdet.

Mht. faglig og personlig udvikling har vi en lavere score. Det er et fokuspunkt fremadrettet, både ved NUS og GRUS – og i den daglige kommunikation med medarbejderne.

MU-samtalerne er man generelt glad for og får meget ud af. Man er glad for, der hurtigt sker en opfølgning.

Martin Bech nævner, at man bør lægge mærke til, at vi den store vækst til trods øjensynligt har formået at få medarbejderne med.

Frede Blaabjerg nævner, det er godt, der allerede er en række initiativer for at arbejde med både MTU og ETU.

#### 6) Mål og strategi-proces (TP)

Der indkaldes til møde i starten af august. Der skal laves et oplæg til bestyrelsens døgnmøde.

#### 7) Holdoprettelser, opgavefordeling og ansættelser (TP)

12 stx og 2 hf starter efter ferien. Der er fyldt i de fleste klasser og venteliste til hf.

Opgavefordelingen er gået op, og vi har ansat dem, vi skal bruge.

#### 8) Perioderegnskab (JE)

Perioderegnskab er udsendt pr 30/4 – der er kigget på maj måneds løn, og der er ingen grund til bekymring. Der er en periodeforskydning på nogle områder. Dispositionsbegrænsningen tages til efterretning.

Renoveringen af nordfløjen er kommet planmæssigt i gang og fortsætter efter sidste eksamensdag.

Perioderegnskabet taget til efterretning.

**9) Resultatlønskontrakt 2014/15 (FB)**

Under dette punkt forlod TP, JE og GA mødet.

Frede Blaabjerg redegjorde efterfølgende for fremgangsmåden og de tre kriterier "slet ikke opfyldt" – "delvist opfyldt" – "opfyldt".

Bestyrelsen fandt at 3 mål er "delvist opfyldt" og 13 er "opfyldt".

Bestyrelsen besluttede på denne baggrund at udmønte 90%

Der skal udfærdiges et dokument med retningslinjer, der kan bruges fremadrettet.

**10) Resultatløn 2015/16 (TP)**

TP gennemgik det udsendt forslag, og man diskuterede, hvordan man kan måle uden MTU og ETU.

Udgangspunktet kan være ministeriets udsendte kommissorium og hvad der kan trækkes ud af de socioøkonomiske faktorer.

Det blev nævnt, at det er de rigtige ting, der tages fat i og arbejdes med, men at det er svært med progression f.eks. på fraværsområdet, hvor fraværet er det lavest tænkelige (4%). Der ligger en udfordring i, at nogle punkter går igen fra året før, da der jo arbejdes videre med tingene, men det kan være svært at måle en forbedring.

Det bemærkes desuden, at der helst ikke kun skal være ting, der kan måles i tal, men også gerne en skriftlig rapport/status fra TP om igangsatte initiativer mm. Der skal være vurderinger af forskellig karakter.

**11) Opdatering på renoveringen (JE)**

Det går planmæssigt med taget. Det er blevet hævet. Der bliver lavet en Pcb-undersøgelse, ingen begrundet mistanke om at der findes noget.

**12) Farvel til aftrædende medlem (TP)**

Benedikte er ikke til stede.

**13) Eventuelt (herunder mødedatoer næste år)**

14.09 2015, 08.12-09.12 2015, 16.03 2016, 25.05 2016

Referat 09.06 2015 Grethe Andersen

---

Helge Bjørn-Jensen

---

Rune Smidt Hildebrandt

---

Jonas Ingerslev Christensen

---

Benedikte Persson

---

Bo Højsgaard

---

Steffen Hessellund

---

Inge Kjær Andersen (næstformand)

---

Frede Blaabjerg (formand)

---

Martin Bech

---

Torben Poulsen (rektor)