



**Dagsorden for mødet den 27-5-2014 Kl. 16.00 – 18:30
i bestyrelsen for Aalborghus Gymnasium**

- 1) Underskrivelse af referat fra sidste møde
- 2) Godkendelse af dagsorden
- 3) Meddelelser
- 4) Opfølgning af beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde
- 5) Holdoprettelser, opgavefordeling og ansættelser (TP)
- 6) Perioderegnskab (JE)
- 7) Resultatlønskontrakt 2013/14 (BP)
- 8) Elevdemokrati (Lasse og Tom)
- 9) Farvel til aftrædende medlemmer
- 10) Konstituering af den nye bestyrelse.
- 11) Resultatlønskontrakt 2014/15 (TP)
- 12) Eventuelt (herunder mødedatoer næste år)

Venlig hilsen

Britta Pihl
Formand

Der serveres kaffe/the og brød, ost samt frugt.
Efter mødet serveres der aftensmad i mødelokalet (kl. 18:30)

Uddybning af dagsorden

Meddelelser

Ny kunst, sidste skoledag, elevfordeling m.m.m

Holdoprettelser, opgavefordeling og ansættelser

På mødet forventes vi at være så langt med opgavefordelingen til lærerne, så vi kan se en ende på arbejdet.

Resultatlønskontrakt for rektor 2013/14

Her evalueres resultatlønskontakten for skoleåret 2013/14 og den "gamle" bestyrelse beslutter udmøntningsgraden. De "nye" medlemmer, sekretærerne og rektor venter udenfor.

Elevdemokrati

Lasse og Tom har lavet et oplæg om hvordan vi får eleverne mere på banen.

Farvel til aftrædende medlemmer

I år stopper Britta, Thorbjørn, Peter, Tom og Lasse. Der vil til mødet også være 2 nye lærerrepræsentanter (Helge og Rune) 2 nye elevrepræsentanter (Benedikte og Jonas) og Bo Høgsgaard fra erhvervslivet.

Konstituering af den nye bestyrelse

Den nye bestyrelse konstitueres, den "gamle" bestyrelse venter udenfor.

Resultatlønskontrakt for rektor 2014/15

Der fremlægges et resultatlønskontrakt-forslag. En endelig kontrakt indgås til september-mødet.

Forslag til mødedatoer næste skoleår:

1/10 2014 (heldagsmøde med overnatning), 25/11 2014 24/3 2015, 27/5 2015



Møde i Aalborghus Gymnasiums Bestyrelse den 27-5-2014 Kl. 16.00 – 18:30

Til stede:

Den afgående bestyrelse:

Britta Pihl, mødeleder (BP), Frede Blåbjerg (FB), Inge Kjær Andersen (IKA), Martin Bech (MB), Steffen Hessellund (SH), Peter Schou (PE), Thorbjørn Lind (TL) Lasse Brandi (LB), Tom Weinreich (TW), Torben Poulsen (TP), Aase Jensen (JE), Grethe Andersen, referant (GA)

Den tiltrædende bestyrelse:

Frede Blåbjerg (FB), Inge Kjær Andersen (IKA), Martin Bech (MB), Steffen Hessellund (SH), Bo Højsgaard (BH), Helge Bjørn-Jensen (HE), Rune Schmidt Hildebrandt (HI), Benedikte Persson (BP), Jonas Ingerslev Christensen (JC), Torben Poulsen (TP), Aase Jensen (JE), Grethe Andersen, referant (GA)

Indledning v. Britta Pihl, præsentationsrunde

1) Underskrivelse af referat fra sidste møde

De afgående medlemmer underskrev referatet

2) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

3) Meddelelser

TP:

Fotografering af nye medlemmer (Lisbeth fotograferede de nye bestyrelsesmedlemmer med det samme).

Ny kunst på væggene: Kan ses i pauserne.

Sidste skoledag: Tidligere var sidste skoledag præget af kedelige episoder med hæværk, chikane af de yngre elever mm. Det er heldigvis slut nu.

Sidste års afgangselever lavede sammen med ledelsen et nyt, godt koncept – årets afgangselever forbedrede det. Vi havde en rigtig dejlig dag: morgenmad, morgensamling for alle elever og lærere (de fleste tilstedeværende vi har haft nogensinde). Der var en god stemning og ingen mobning eller chikane. Fest kl. 19 – 00.00, hvor eksamensplanen offentliggjordes.

Elevfordeling: Vi har beholdt alle de elever, der søgte Aalborghus: 13 stx+2 hf.

Eksamen: Vi forsøger os i år med elektronisk aflevering i Lectio. Det er en succes for eleverne, der ikke skal have printer med. 1. og 2. censor får besvarelsenerne med det samme. Det giver administrationen nye udfordringer, men det er overvejende en fordel for alle. Der er krav om, at eleverne skal kunne hente noter mm på nettet under eksamen, og det giver visse udfordringer ift. snyd.

4) Opfølgning af beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Ingen beslutninger at følge op på.

5) Holdoprettelser, opgavefordeling og ansættelser (TP)

TP:

Elevoptag: Vi er gået 2 klasser ned. Flere lærere går på pension, årsvikarer genansættes ikke – men ellers afskediges ingen fastansatte.

Regionens fordelingsudvalg ønskede at flytte elever fra bl.a. Aalborghus for at sikre de små gymnasiers eksistens, men man endte med ikke at flytte nogen.

Christine Antorini har netop udtalt sig om fordeling og kapacitet i Nordjylland. TP konkluderer, at fordelingsmodellen ikke duer her.

MB: Kan man få nogen tal, der viser at det ikke duer? TP: der er klaget til rette instans.

TW: støtter dette, er blevet interviewet til TV2 Nord.

Opgavefordelingen er på plads, HE og TP har arbejdet sammen om dette, og det har været en demokratisk proces, hvor lærerne var med. Tidsregistrering sker kun på ugebasis, hvor man kan skrive til TP, hvis man har for mange eller for få timer. Det opfylder Moderniseringsstyrelsens krav.

Ansættelser: der er timer i fy, ma, id.

6) Perioderegnskab (JE)

JE gennemgik perioderegnskabet.

7) Resultatlønskontrakt 2013/14 (BP)

Punktet blev behandlet. BP vender tilbage med resultatet

8) Elevdemokrati (Lasse og Tom)

Lasse, Tom, Benedikte og Jonas kom med et oplæg om elevrådets struktur, dets arbejde og de problemer, de ser:

De vil gerne gøre en indsats for at aktivere flere elever og fastholde aktiviteten gennem årene. De ser gerne, at elevrådet består af 2 elever fra hver klasse. De vil gerne styrke udvalgsstrukturen og elevers deltagelse heri, men mener, aktiviteten er størst i elevrådets egne udvalg, hvor der arbejdes med egne temaer. Man kunne godt tænke sig diskussionsklubber om forskellige emner, udvalg der lavede sjove aktiviteter på bestemte dage, sociale aktiviteter mm.

Eleverne er mest aktive i elevernes egne udvalg

Kommunikationen til de andre elever om, hvad der laves i elevrådet, er svær, og man føler ikke, man får anerkendelse for sit arbejde i elevrådet fra de andre elever. Synliggørelse af arbejdet i elevrådet og dermed elevdemokratiet er vigtigt.

TL: elevrådet er apatisk og usynligt. Det skal have en skarp profil og brænde for det, de laver. Fejr sejrene.

MB: Hvordan bruger I udvalgene? Er det bedre med Ad Hoc-grupper med temaarbejde?

I stedet for at ville have så mange med, er det så ikke bedre at satse på dem, der virkelig har interesse i arbejdet?

Hvorfor har elevrådet fx aldrig en indstilling til bestyrelsen?

Kommunikation til medstuderende er vigtig, man kunne engagere med afstemninger og debatindlæg på morgensamlinger.

Motivation og konsensus samt kontinuitet er nøgleord...

TW og LB enige i, at man må tænke forfra.

IKA: Hvad gør man andre steder? Find nogle gode erfaringer andre steder fra I kan bygge videre på.

Der skal evt. være en belønning, man skal kæmpe for. Basisdemokrati er godt, men det er nok mere effektivt med et mindre råd – og god formidling.

MB: det er en stor skole, 2 fra hver klasse er en voldsom repræsentation og ikke funktionsdygtigt.

FB: organiserer jer med forretningsudvalg, arbejde ud fra overordnede emner (elevtrivsel, fester..). Arbejd ud fra et politisk og strategisk manifest. Der skal være færre men aktive deltagere i det daglige.

BH: Det skal være attraktivt at komme i elevrådet.

MB: Et forretningsudvalg kunne arbejde mere politisk (f.eks. DGS, som man har brugt mange kræfter på i år), mens flere kunne arbejde mere lavpraktisk med lokale ting, elevtrivsel, hytteture osv.. Indstilling til bestyrelsen.

MB tilbyder hjælp til nye indgangsvinkler.

TP: Der er elevrådskonference 5/9 for hele det nye elevråd.

9) Farvel til aftrædende medlemmer

TP siger farvel og tak for samarbejdet til de afgangende medlemmer.

10) Konstituering af den nye bestyrelse.

Bestyrelsen konstituerer sig med FB som formand og IKA som næstformand.

11) Resultatlønskontrakt 2014/15 (TP)

Bestyrelsen drøftede forskellige parametre og målsætninger for en resultatlønskontrakt. Der var enighed om, at en blanding af konkret målbare elementer og mere overordnede målsætninger er bedst.

Man kan f. eks. nævne, at der skal tages initiativ til at styrke elevrådet, men ikke nævne konkrete tiltag. Andre ting, f. eks. lektieværksteder, kan der sættes tal på. Mange ting var i spil: elevtrivsel, lærertrivsel, gennemførselsprocent, fastholdelse mm.

TP udarbejder forslag sm FB. Dette rundsendes inden næste møde.

12) Eventuelt (herunder mødedatoer næste år)

1/10 2014 (heldagsmøde med overnatning), 25/11 2014, 24/3 2015, 27/5 2015

Heldagsmøde (morgen-aften med overnatning): Introduktion for de nye medlemmer, strategi, mål og værdier, temaer fremadrettet.

Datoer for arrangementer på Aalborghus:

Dimission: Fredag d. 27/6 2014 kl. 10.00

Samme dag: Sommerfrokost for alle ansatte

22/9-26/9 2014: Aalborghus er medarrangør af Naturvidenskabsfestival i Aalborg Zoo

30/9 2014: Aalborghus går i teatret: gymnasiet har købt hele salen til forestillingen Henrik Ibsen: en Folkefjende. Her kommer elever, forældre og ansatte

12/12 2014 kl. 10-12: Skolens fødselsdag fejres med en stor morgensamling

19/12 2014 kl. 9: Juleafslutning i Budolfi Kirke

Samme dag: Julefrokost for alle ansatte på gymnasiet

22/1 2015 kl. 19.30: Åbent Hus for kommende elever

3/3 2015: Teateraften: Molière: Misantropen

26/6 2015: Dimission

Referat d. 5. juni 2014 v/Grethe Andersen