



Resultatlønskontrakt for Rektor Torben Poulsen skoleåret 2015-2016

1. Formål med resultatkontrakten

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

1.1 Parter og gyldighedsperiode

- Kontrakten er, efter oplæg og drøftelse i bestyrelsen, indgået mellem bestyrelsen for Aalborghus Gymnasium og rektor Torben Poulsen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2015 – 31. juli 2016.
- Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

2. Basisrammen (vægter 70 %)

Højt fagligt niveau

- Initiativer, der fokuserer på at højne elevernes faglige og øvrige kompetencer, så de får de bedste forudsætninger for fortsat uddannelse og fodfæste på arbejdsmarkedet.
 - Styrkelse af eleveres sociale miljø. Der forventes iværksat mindst to initiativer. (evaluering i introforløb og skriftlig evaluering blandt de andre elever).
 - Forbedre løfteevne i specielt fagene matematik og samfundsfag. Vi vil gerne forbedre vores løfteevne specielt i disse fag. Vi arbejder tæt sammen med faggrupperne om at løse problemet (evaluering af opgørelse af de socioøkonomiske faktorer og eksamensresultaterne 2015)
 - Særlig indsats over for to-sprogede elever. Der forventes iværksat mindst et initiativ. (evaluering via undersøgelse blandt disse)

En udviklingsorienteret institution

- Fokus på synlig ledelse, der sikrer fokus og forankring af institutionens formål.
 - Vidensdeling og fagligt samarbejde igennem hele organisationen (Evaluering i GRUS)

Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisationsudvikling

- Gennemførelse af arbejdet med vision, mål og strategi-plan 2016 for Aalborghus Gymnasium.
- Implementering og optimal udnyttelse af GRUS-samtaler for alle faggrupper
- Optimering af efteruddannelse gennem målrettet kompetenceudvikling af personalet. (evaluering i GRUS)

3. Ekstraramme (vægter 30%)

Mindre fravær- mindre frafald, indsats i forhold til elever.

- Fokus på elevandel, der gennemfører på normeret tid, fokus på indsatsen over for fravær og manglende afleveringer og fokus på elevvejledningen i forbindelse med større skriftlige opgaver/projekter og skriftlige prøver. Samme niveau som 2014/2015 søges opnået (Statistik fra Lectio)
- Fokus på elevtrivsel, bedre introforløb som giver eleverne en bedre start. Vi laver noget for klassen, studieretningen og for klasserne på tværs. Der forventes iværksat mindst to initiativer. (Evaluering af introforløb januar 2016)
- Bedre hjælp i perioder med større skriftlige opgaver. Sikring af hjælp til elever som har svært ved at få hjælp derhjemme (måles på antal deltagende elever).

Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

- En bedre planlægning af lærernes arbejdstid, så arbejdsopgaverne virker som en helhed for et lærerårsværk. (kvalitativ undersøgelse hos lærerne)
- En bedre optimering af ressourcerne, så lærerne er mere sammen med eleverne. (dokumentation via Lectio). Samme niveau som 2014/2015 forventes opnået.
- Undgå spildte ressourcer som indgår i lærernes ekstraarbejde. (opgørelse over merarbejde)

4. Økonomiske rammer

Bestyrelsen kan indgå resultatkontrakt indenfor nedenstående økonomiske rammer. Beløbene er alle i aktuelt niveau og skal ikke fremskrives, resultatlønnen udbetales med septemberlønnen 2016

Antal årselever	Basisramme	Ekstraramme	I alt
1-499	60.000	40.000	100.000
500-999	70.000	50.000	120.000
1000-1999	80.000	60.000	140.000

2000-4999	90.000	70.000	160.000
5000 <	100.000	80.000	180.000

5. Proces

Der arbejdes med en ny strategi for gymnasiet i 2015/2016. Nye indsatsområder og mål vil blive drøftet lige som gamle mål undersøges for evt. at blive bedre forankret i strukturen. På basis heraf drøfter og indstiller MIO og strategistyregruppen forslag til rektor, som laver oplæg til bestyrelsen til drøftelse og beslutning.

5.1 Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsen om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres mundtlig på bestyrelsesmødet i december 2015.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden eller sygdom i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Aalborg den 1/8 2015

På bestyrelsens vegne
Formand

Rektor

Frede Blaabjerg

Torben Poulsen