



Resultatlønskontrakt for Rektor Torben Poulsen skoleåret 2017-2018

1. Formål med resultatkontrakten

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

1.1 Parter og gyldighedsperiode

- Kontrakten er, efter oplæg og drøftelse i bestyrelsen, indgået mellem bestyrelsen for Aalborghus Gymnasium og rektor Torben Poulsen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2017 – 31. juli 2018.
- Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

2. Basisrammen (Underpunkter vægtes ligeligt)

2.1 Løft, højt fagligt niveau og kompetencer

Målet er et fagligt løft af alle med anvendelse af fremmeste viden om pædagogisk praksis, undervisning, læringsteknologier, digitale løsninger og ledelse. I det følgende tages der udgangspunkt i nøgleområder fra den handleplan, der ligger til grund for at gøre visioner til virkelighed (se hjemmesiden).

Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisationsudvikling

Videreudvikling af kompetencecenteret, hvor alle ressourcer og al kompetenceudvikling er samlet. Centret skal sikre en effektiv efteruddannelse og kompetenceudvikling hos alle medarbejdere.

I praksis forventer vi at igangsætte mindst 3 initiativer der sikrer udvikling af kompetencer hos lærerne.

Udvikling af stærke faglige kompetencer hos eleverne.

Faglighed omfatter mestring af de enkelte faglige discipliner, evnen til at kombinere fagene, samt sociale og personlige kompetencer.

I praksis vil vi opfylde dette ved at igangsætte mindst 2 initiativer som vil støtte elevernes faglighed.

2.2 Fællesskab

Vi vil fremme udviklingen af livsduelige unge med vilje og evne til at skabe værdi for de fællesskaber, de indgår i. I praksis vil vi opfylde dette ved at:

- Styrke elevdemokratiet, herunder styrke elevrådets muligheder for medindflydelse. Med fokus på elevrådets deltagelse i udvalgsarbejde, afholdelse af elevrådskonference mm vil vi igangsætte aktiviteter, der skal styrke elevernes lyst til at deltage aktivt i de demokratiske processer på skolen (ETU). Vi forventer at der vil være engageret mere end 10 % flere elever i elevrådsarbejdet end sidste år.

2.3 Gymnasiereformen

Med en ny gymnasiereform i efteråret 2017 giver det sig selv, at implementeringen af denne kommer til at fylde meget det kommende skoleår. På hf skal der f. eks. arbejdes anvendelsesorienteret via praktik- og projektperioder. Arbejdet med at opfylde de nye krav på det nye hf vil være et væsentligt fokuspunkt. Andre fokuspunkter i forbindelse med reformen er: skrivekompetencer, evaluering og feedback (Evaluering af 1. semester)

3. Ekstraramme (Underpunkter vægtes ligeligt)

3.1 Elevtrivsel og frafald

Der igangsættes mindst 3 initiativer som sikrer en bedre elevtrivsel samt er mindre frafald hos eleverne.

3.2 Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

Evaluering foretages ved udskrift fra Lectio med samlet undervisningstid/antal af lærerårsværk justeret med frivillig undervisning, supervision og 2-lærer-ordninger.

Der igangsættes mindst 2 initiativer der kan understøtte en bedre planlægning og sikrer at lærerne får mere tid sammen med eleverne.

4. Økonomiske rammer

Bestyrelsen kan indgå resultatkontrakt indenfor nedenstående økonomiske rammer. Beløbene er alle i aktuelt niveau og skal ikke fremskrives, resultatlønnen udbetales med septemberlønnen 2018

Antal årselever	Basisramme	Ekstraramme	I alt
1-499	60.000	40.000	100.000
500-999	70.000	50.000	120.000
1000-1999	80.000	60.000	140.000
2000-4999	90.000	70.000	160.000
5000 <	100.000	80.000	180.000

5. Proces

Der arbejdes med en justeret strategi for gymnasiet i 2017/2018. Nye indsatsområder og mål vil blive drøftet lige som gamle mål undersøges for evt. at blive bedre forankret i strukturen. På basis heraf drøfter og indstiller MIO og strategistyregruppen forslag til rektor, som laver oplæg til bestyrelsen til drøftelse og beslutning.

5.1 Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsen om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres mundtlig på bestyrelsesmødet i december 2017.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden eller sygdom i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Aalborg den 1/8 2017

På bestyrelsens vegne
Formand

Rektor

Frede Blaabjerg

Torben Poulsen