



Vedr. udmøntning af resultatløns-kontrakt 2015-2016 for Rektor Torben Poulsen

Bestyrelsen for Aalborghus Gymnasium har på bestyrelsesmødet d.15 juni 2016 foretaget en vurdering af Rektor Torben Poulsens opfyldelse af resultatløns-kontrakten 2015-2016. Bestyrelsen har vurderet hvert enkelt punkt som værende Opfyldt (O), Delvist Opfyldt (DO) og Ikke Opfyldt (IO) i forhold til hvad der kan forventes. Rektor Torben Poulsen havde til mødet udfærdiget en fyldig skriftlig evaluering ifm opfyldelsen af resultat-kontrakten, som har dannet grundlag for vurderingerne.

Resultatlønskontrakten er opdelt i en basisramme og en ekstraramme. På mødet er alle punkter vurderet som opfyldt for basisrammen (7 ud af 7) og det giver dermed en udbetalingsprocent på 100 %. I ekstra-rammen blev 4 punkter vurderet som opfyldt og 2 punkter som delvis opfyldt, mens ingen er ikke opfyldt. Dette giver en udbetalingsprocent på 10/12 og dermed 83.3 %. Iflg kontrakten udløser basisrammen maximalt 80000 kr og ekstrarammen maximalt 60000 kr.

Baseret på dette blev det besluttet at udmønte 130000 kr til Rektor Torben Poulsen.

På bestyrelsens vegne

Frede Blaabjerg
Formand

Inge Kjær Andersen
Næstformand

Basisrammen

Højt fagligt niveau

- Initiativer, der fokuserer på at højne elevernes faglige og øvrige kompetencer, så de får de bedste forudsætninger for fortsat uddannelse og fodfæste på arbejdsmarkedet.
 - Styrkelse af eleveres sociale miljø. Der forventes iværksat mindst to initiativer. (evaluering i introforløb og skriftlig evaluering blandt de andre elever). (O)
 - Forbedre løfteevne i specielt fagene matematik og samfundsfag. Vi vil gerne forbedre vores løfteevne specielt i disse fag. Vi arbejder tæt sammen med faggrupperne om at løse problemet (evaluering af opgørelse af de socioøkonomiske faktorer og eksamensresultaterne 2015). (O)
 - Særlig indsats over for to-sprogede elever. Der forventes iværksat mindst et initiativ (evaluering via undersøgelse blandt disse). (O)

En udviklingsorienteret institution

- Fokus på synlig ledelse, der sikrer fokus og forankring af institutionens formål.
 - Vidensdeling og fagligt samarbejde igennem hele organisationen (Evaluering i GRUS). (O)

Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisationsudvikling

- Gennemførelse af arbejdet med vision, mål og strategi-plan 2016 for Aalborghus Gymnasium. (O)
- Implementering og optimal udnyttelse af GRUS-samtaler for alle faggrupper (O)
- Optimering af efteruddannelse gennem målrettet kompetenceudvikling af personalet. (evaluering i GRUS) (O)

Ekstraramme

Mindre fravær- mindre frafald, indsats i forhold til elever.

- Fokus på elevandel, der gennemfører på normeret tid, fokus på indsatsen over for fravær og manglende afleveringer og fokus på elevvejledningen i forbindelse med større skriftlige opgaver/projekter og skriftlige prøver. Samme niveau som 2014/2015 søges opnået (Statistik fra Lectio). (DO)
- Fokus på elevtrivsel, bedre introforløb som giver eleverne en bedre start. Vi laver noget for klassen, studieretningen og for klasserne på tværs. Der forventes iværksat mindst to initiativer. (Evaluering af introforløb januar 2016). (O)
- Bedre hjælp i perioder med større skriftlige opgaver. Sikring af hjælp til elever som har svært ved at få hjælp derhjemme (måles på antal deltagende elever). (DO)

Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.

- En bedre planlægning af lærernes arbejdstid, så arbejdsopgaverne virker som en helhed for et lærerårsværk. (kvalitativ undersøgelse hos lærerne) (O)
- En bedre optimering af ressourcerne, så lærerne er mere sammen med eleverne. (dokumentation via Lectio). Samme niveau som 2014/2015 forventes opnået. (O)
- Undgå spildte ressourcer som indgår i lærernes ekstraarbejde. (opgørelse over merarbejde) (O)